

Принят

на Общем собрании
работников протокол № 2 от
22.09.2025 г.

Председатель профсоюзного комитета

Ромаш В.В. Романова

Директор ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск

Шапошников В.В. Шапошникова

Изменения и дополнения в Коллективный договор

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы п.г.т.
Междуреченск муниципального района Сызранский Самарской области

на 2025 – 2027 годы

(регистрационный № 01132025)

От работодателя:

директор ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск

Шапошников
В.В. Шапошникова

От работников:

председатель первичной профсоюзной
организации ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск

Ромаш
В.В. Романова

Изменения и дополнения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в
департаменте трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики
Самарской области

Регистрационный № от 20_ года

Дата подписания 22.09.2025 г.



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа п.г.т. Междуреченск муниципального района Сызранский Самарской области в лице директора Шапошниковой Веры Владимировны, именуемый далее «Работодатель» с одной стороны, и работники учреждения, являющиеся членами профсоюзной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – профком), именуемый в дальнейшем «Работники», с другой стороны, на основании решения собрания трудового коллектива от 22 сентября 2025 года протокол № 2 договорились внести изменения и дополнения в Коллективный договор ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск на 2025-2027 годы:

1. В Приложении № 2 к коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы п.г.т. Междуреченск муниципального района Сызранский Самарской области на 2025 – 2027 годы «Положение о материальном стимулировании педагогических работников, административно – управленческого, обслуживающего персонала ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск»:

« В разделе II «Распределение стимулирующего фонда учреждения работникам ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск» п.п. 3.3. пункта 3 «Структура и размер стимулирующего фонда оплаты труда» изложить в следующей редакции: «Размер стимулирующего фонда учреждения устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Самарской области и оформляется приказом директора учреждению».

В разделе II «Распределение стимулирующего фонда учреждения работникам ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск» п.п. 3.4. пункта 3 «Структура и размер стимулирующего фонда оплаты труда» изложить в следующей редакции: «Распределение стимулирующего фонда между различными категориями работников Учреждения осуществляется в следующих соотношениях:

- Симулирующий фонд руководителя ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск составляет не более 3 % от стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

- Стимулирующий фонд педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, составляет не менее 60 % от стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.
- Стимулирующий фонд прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения составляет не более 37 % от стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

В разделе II «Распределение стимулирующего фонда учреждения работникам ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск» п.п. 3.5. пункта 3 «Структура и размер стимулирующего фонда оплаты труда» изложить в следующей редакции: «Стоимость балла рассчитывается два раза в год (на 01 января и на 01 сентября), а также в случаях указанных в п.3.7. Стоимость балла утверждается приказом директора».

В разделе II «Распределение стимулирующего фонда учреждения работникам ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск» п.п. 4.11. пункта 4 «Порядок и условия установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)» изложить в следующей редакции: «Премии являются разовыми и устанавливаются приказом директора учреждения за месяц, квартал, полугодие, год и выплачиваются за фактически отработанные дни».

В разделе II «Распределение стимулирующего фонда учреждения работникам ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск» п.п. 7.1. пункта 7 «Ежемесячная надбавка за выслугу лет» изложить в следующей редакции: «Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональной квалификационной группе должностей «Педагогические работники» и (или) по должностям, которые указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций; утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» в следующих размерах:

- при выслуге до 3 лет – 0 % должностного оклада;
- при выслуге от 3 до 10 лет – 1 % должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет – 3 % должностного оклада.»

В разделе II «Распределение стимулирующего фонда учреждения работникам ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск» п.п. 8.3. пункта 8 «Критерии и показатели качества труда работников образовательного учреждения для определения стимулирующих доплат (за интенсивность и напряженность)» дополнить критерием стимулирующих доплат: «- за интенсивность и напряженность в работе – до 5000 рублей».

В разделе III «Распределение стимулирующего фонда учреждения работникам структурных подразделений, дошкольной группы Печерского филиала, осуществляющих в соответствии с ФГОС ДО реализацию основной общеобразовательной программы» п.п.8.2. пункта 8 «Порядок премирования педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, иных работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования.» изложить в следующей редакции:

«Основными показателями премирования педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, иных работников образовательного учреждения являются:

№ п/п	Показатели для премирования	Размер (руб.)
1.	Активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей	до 30000 рублей
2.	Своевременная и качественная разработка и реализация инициативных управленческих решений	до 10000 рублей
3.	Конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда	до 5000 рублей
4.	Выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.)	до 30000 рублей
5.	Качественное выполнение обязанностей отсутствующего работника	до 5000 рублей
6.	За работу в качестве наставника	до 2000 рублей
7.	Высокие производственные достижения	до 10000 рублей
8.	За высокий профессиональный уровень и творческий подход к работе	до 5000 рублей
9.	Педагогическим работникам за высокое качество использования в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	до 5000 рублей
10.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж структурного подразделения у воспитанников, родителей, общественности	до 3000 рублей
11.	Педагогическим работникам, помощникам воспитателя за создание динамичной предметно-пространственной среды	до 3000 рублей

2. В Приложении № 4 к коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы п.г.т. Междуреченск муниципального района Сызранский Самарской области на 2025 – 2027 годы «Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников Учреждения»:

« В пункте 2. «Установление и выплата заработной платы работников» п.п.2.3. изложить в следующей редакции: «Величина расчетной единицы за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, утверждена постановлением Правительства Самарской области от 23 августа 2024 г. N 617. Размер и сроки увеличения расчетной единицы за один академический час устанавливаются Правительством Самарской области.»

Пункт 2. «Установление и выплата заработной платы работников» п.п.3.1.5 исключить.

В пункте 4 «Доплаты и надбавки из специального фонда учреждения» п.п. 4.1.7. изложить в следующей редакции: «Доплата педагогическим работникам за работу с обучающимися, находящимися на семейном обучении:

Показатели оценки деятельности учителей - предметников	Сроки представления материалов по самоанализу деятельности	Период, на который может быть установлена стимулирующая доплата	Сумма (руб)	Кому выплачивается
Работа с обучающимися, находящимися на семейном обучении, проведение их промежуточной и итоговой аттестации	ежемесячно	Период определяется приказом по учреждению	Не более 5000 руб.	учителям

В пункте 4 «Доплаты и надбавки из специального фонда учреждения» п.п. 4.2. «Доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников» изменить сумму в критерии «За совмещение профессий (должностей), за сверхурочную работу»:

Критерии	Сроки предоставления материалов	Период, на который может быть установлена доплата	Сумма (руб.)	Кому выплачивается

За совмещение профессий (должностей), за сверхурочную работу	Ежемесячно	На месяц	До 15000 руб.	Работники административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, педагогические работники, зам. директора по УВР, ведущий экономист
--	------------	----------	---------------	--

В пункте 4 «Доплаты и надбавки из специального фонда учреждения» п.п. 4.2. «Доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников» дополнить критерием:

Критерии	Сроки предоставления материалов	Период, на который может быть установлена доплата	Сумма (руб.)	Кому выплачивается
За работу в классах при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса	Ежемесячно	На месяц	До 10000 руб.	педагогические работники

В пункте 4 «Доплаты и надбавки из специального фонда учреждения» п.п. 4.6. изложить в следующей редакции: «Выплаты педагогическим работникам, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, труд (технология)), который устанавливается в следующих размерах:

- 1 - если класс не делится на группы;
- 2 - если класс делится на группы.

Пункт 4. «Доплаты и надбавки из специального фонда учреждения» п.п. 4.7 исключить.

5. Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы п.г.т. Междуреченск

муниципального района Сызранский Самарской области на 2025–2027 годы
(регистрационный № 01132025 от 03.03.2025) вступают в силу с момента его
подписания сторонами.

Директор ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск

М.В. Шапошникова

В.В. Шапошникова

Председатель ППО

В.В. Шапошникова

В.В. Романова

