

Принят

на Общем собрании работников  
протокол № 2 от 15.12.2023 г.

Председатель профсоюзного комитета

Романов В.В. Романова

Директор ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск

Шапошников В.В. Шапошникова

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 08312021/6  
от «18» 12 2023 г.

Киселевичи Н.А. Киселевич  
(должность, Ф.И.О.)

Муромов

## Изменения и дополнения в Коллективный договор

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской  
области средней общеобразовательной школы п.г.т. Междуреченск  
муниципального района Сызранский Самарской области

на 2022 – 2024 годы

(регистрационный № 08312021)

От работодателя:

директор ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск

Шапошников

В.В. Шапошникова

М.П.

Изменения и дополнения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в  
департаменте трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики  
Самарской области

Регистрационный № ..... от ..... 20\_ года

Дата подписания 15.12.2023 г

От работников:

председатель первичной профсоюзной  
организации ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск

Романов

В.В. Романова

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа п.г.т. Междуреченск муниципального района Сызранский Самарской области в лице директора Шапошниковой Веры Владимировны, именуемый далее «Работодатель» с одной стороны, и работники учреждения, являющиеся членами профсоюзной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – профком), именуемый в дальнейшем «Работники», с другой стороны, на основании решения собрания трудового коллектива от 15 декабря 2023 года протокол № 2 договорились внести изменения и дополнения в приложение №2 «Положение о материальном стимулировании педагогических работников, административно – управленческого, обслуживающего персонала ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск» Коллективного договора на 2022-2024 годы

**1. В Раздел 5 «Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников Учреждения для определения надбавок» внести следующие изменения:**

1.1. Пункт 5.3 Критерии и показатели качества труда административно-управленческого аппарата добавить подпункт 5.3.2. следующего содержания:

**5.3.2. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями**

№	Критерии оценивания	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов	Кол-во набранных баллов (самооценка)	Оценка администрации
<b>1.</b>	<b>Эффективность воспитательной работы</b>				
1.1	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных в объединения дополнительного образования и занятия внеурочной деятельностью, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению: 100% или отсутствие учащихся на профилактическом учете - 1 балл	полугодие	1		
1.2.	Доля детей, охваченных детскими и юношескими объединениями или организациями, кроме волонтерской и патриотической направленностей (включая творческие объединения «Школьная газета» и «Школьное телевидение»): до 50% от общего количества обучающихся – 0,5 балла; свыше 50 % - 1 балл	полугодие	0,5-1		
1.3.	Участие в проектах по развитию волонтерского движения на уровне: образовательного округа (муниципального образования) – 0,5 балла, региона - 1 балл; РФ – 1,5	полугодие	0,5-1,5		

	баллов ( <i>оценивается по наивысшему уровню</i> )				
1.4.	Участие в проектах по патриотическому воспитанию на уровне: образовательного округа (муниципального образования) – 0,5 балла; региона - 1 балл; РФ – 1,5 балла; ( <i>оценивается по наивысшему уровню</i> )	полугодие	0,5-1,5		
1.5.	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др., входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): на <i>муниципальном уровне</i> или на уровне внутригородского района муниципального образования - 0,5 балла; на <i>уровне образовательного округа</i> : 1-2 человека - 1 балл; 3 и более - 1,5 балла; на <i>уровне области</i> : 1-2 человека - 1,5 балла; 3 и более - 2 балла; на <i>всероссийском или международном уровнях</i> - 2 балла	полугодие	0,5-2		
1.6.	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в окружных (муниципальных) или областных конкурсах – 0,5 балла; победы на всероссийских или международных конкурсах – 1 балл	полугодие	0,5-1		
1.7.	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик по модели ученик-ученик; студент-ученик; работодатель – ученик, равна показателю, декомпозированному образовательной организации - 0,5 балла; выше показателя, декомпозированного образовательной организации – 1 балл	полугодие	0,5-1		
1.8.	Проведение в каникулярный период на уровне образовательной организации тематических профильных смен: 2 смены за учебный год - 1 балл; более 2-х смен за учебный год - 2 балла	год	1-2		
1.9.	Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи: на уровне целевого значения показателя ОО - 0,5 балла, выше - 1 балл	полугодие	0,5-1		
1.10.	Доля обучающихся, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся: 75% - 79 % - 0,5 балла; 80% и более - 1 балл	полугодие	0,5-1		
<b>2.</b>	<b><i>Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения</i></b>				
2.1.	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация,	полугодие	0,5-1		

	интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений: 0,5 балла Наличие у общеобразовательного учреждения официальной страницы в социальных сетях - 0,5 балла (баллы могут суммироваться)				
<b>3.</b>	<b>Эффективность обеспечения доступности качественного образования</b>				
3.1.	Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия движения JuniorSkills, реализуемых в рамках движения "Ворлдскиллс Россия", от общего количества обучающихся 6-11-х классов: в качестве участников: 1% и более - 0,5 балла; в качестве зрителей: 5% и более - 0,5 балла (баллы могут суммироваться)	Полуго дие	1		
3.2.	Число обучающихся, принявших участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию (по итогам календарного года): 80-90% -0,5 балла; 100% - 1 балл	полуго дие	1		
3.3.	Число обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее»: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	полуго дие	1		
3.4.	Доля обучающихся, охваченных деятельностью детских технопарков «Кванториум» (мобильных технопарков «Кванториум»), мини-технопарков: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл	полуго дие	1		
<b>4.</b>	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>				
4.1	Результаты деятельности образовательной организации в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) признаны эффективными для площадок, находящихся: на уровне "образовательного округа" - 1 балл, на региональном уровне - 2 балла, на федеральном уровне -3 балла	полуго дие	1-3		
4.2	Положительная динамика результатов ОО по итогам рейтинга за прошедший учебный год: сохранение позиции в «зеленой зоне»; улучшение позиции (переход в вышестоящую зону)	год	0,5-1		

1.2. В пункте 5.5. должность «**Главный бухгалтер**» заменить на должность «**Ведущий экономист**».

## **2. Пункты 6.2.и 6.3. Раздела 6. Критерии и показатели качества труда работников образовательного учреждения для определения стимулирующих доплат изложить в следующей редакции:**

- 6.2. В Учреждении могут быть установлены следующие виды стимулирующих доплат:
- за высокое качество исполнения обязанностей работников оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей – до 3000 рублей;
  - за высокое качество организации и проведения спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы – не более 5000 рублей;
  - за высокое качество организации проведения культурно-массовых мероприятий – не более 10000 рублей;
  - за высокое качество организации военно- патриотической деятельности – не более 5000 рублей;
  - за оперативность и высокое качество материалов, представляемых на школьном сайте, сайтах сети Интернет – не более 5000 рублей;
  - педагогическим работникам, дежурным по школе за высокое качество обеспечения безопасности жизнедеятельности обучающихся во время образовательного процесса – не более 2000 рублей;
  - педагогическим работникам за высокое качество руководства творческими и профессиональными объединениями педагогических работников – до 3000 рублей;
  - педагогическим работникам за использование собственного оборудования (техники) и домашнего интернета на период дистанционной работы – до 1000 рублей;
  - педагогическим работникам, работникам за высокое качество заведования пришкольным участком – до 3000 рублей;
  - педагогическим работникам за подготовку учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов – до 2000 рублей;
  - за эффективное использование современных образовательных технологий в образовательной деятельности в соответствии с ФГОС – не более 5000 рублей;
  - за работу по организации результативного участия школы, структурных подразделений, филиалов, обучающихся в муниципальных, окружных, региональных, всероссийских мероприятиях – до 5000 рублей
  - за высокое качество выполнения работы по обеспечению охраны труда и безопасности образовательного процесса – до 15000 рублей
  - за поддержку молодых педагогических работников в течение первых трех лет преподавательской работы – не более 2000 рублей;
  - за почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, ученую степень, ведомственные награды – до 2000 рублей.
- 6.3. Административно-управленческому и обслуживающему персоналу:
- за высокое качество выполнения работы по обеспечению охраны труда и безопасности образовательного процесса – до 15000 рублей
  - за интенсивность использования компьютерной техники и различного программного обеспечения – до 5000 рублей;
  - косметический ремонт помещений образовательного учреждения – до 3000 руб.;
  - за очистку территории школьного двора от снега, покос травы – до 5000 руб.;
  - по результатам смотра по охране труда – до 3000 рублей».

3. Пункт 8.2. Раздела 8. **Порядок премирования педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и иных работников образовательного учреждения** изложить в следующей редакции:

8.2. Основными показателями премирования педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, иных работников образовательного учреждения являются:

№ п/п	Показатели для премирования	Размер (руб.)
1.	Активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей	не более 30000 рублей
2.	Выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.)	не более 30000 рублей
3.	Качественное выполнение обязанностей отсутствующего работника	не более 10000 рублей
4.	Своевременная и качественная разработка и реализация инициативных управленческих решений	не более 10000 рублей;
5.	Конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда	не более 10000 рублей
6.	Эффективное использование дистанционных образовательных технологий, электронного обучения	не более 5000 рублей
7.	За качественную подготовку форм государственного статистического наблюдения	не более 2000 рублей
8.	Результативное участие Учреждения, обучающихся в муниципальных, окружных, региональных, всероссийских конкурсах, мероприятиях	не более 10000 рублей
9.	За работу в качестве наставника	не более 2000 рублей;
10.	За высокий профессиональный уровень и творческий подход к работе	не более 10000 рублей;
11.	Высокий уровень сохранения и укрепления здоровья обучающихся	не более 1000 рублей
12.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	не более 500 рублей
13.	Высокие производственные достижения	не более 10000 рублей
14.	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (санитарное состояние помещений, температурный, световой режим, режим подачи водопроводной воды и т.д.)	не более 3000 рублей
15.	Образцовое содержание прилегающей территории	не более 2000 рублей
16.	Отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию в помещениях школы	не более 1000 рублей
17.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;	не более 2000 рублей
18.	Высокие результаты подготовки Учреждения к началу учебного года;	не более 5000 рублей
19.	Квалифицированное обслуживание компьютерной техники и оргтехники	не более 3000 рублей
20.	За высокое качество выполнения работы по обеспечению охраны зданий и территории образовательного учреждения	не более 1000 рублей
21.	Своевременное, качественное выполнение работником обязанностей, не предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией	не более 5000 рублей

22	Победа обучающихся в олимпиадах, конкурсах, смотрах спортивных соревнованиях окружного, областного, федерального, международного уровней	не более 5000 рублей
----	--	----------------------

**4.** Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы п.г.т. Междуреченск муниципального района Сызранский Самарской области на 2022 – 2024 годы (регистрационный № 08312021 от 29.12.2021) вступают в силу с момента его подписания сторонами.