

Согласовано
Председатель ПК

_____ В.В.Романова

Утверждено
приказом по Учреждению
от 28.01.2019 № 57/2
Директор

_____ В.В.Шапошникова

**Положение
о дополнительных оплачиваемых отпусках работников Учреждения**

**Приложение № 2
к Коллективному договору
на 2019 – 2021 годы**

Принято на Общем собрании трудового
коллектива протокол № 1 от
28.01.2019г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в целях компенсации за работу с неблагоприятными условиями труда, стимулирования работников Учреждения в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательно-воспитательного процесса, развития творческой инициативы и активности.

1.2. Положение определяет порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в Учреждении.

1.3. Дополнительно оплачиваемые отпуска исчисляются в календарных днях. Нерабочие, праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней не включаются и не оплачиваются.

1.4. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (ст. 120 ТК РФ).

2. Дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем.

2.1. Положение устанавливает следующий перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем:

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе
- руководитель структурного подразделения, филиала
- заместитель руководителя структурного подразделения, филиала
- заведующий хозяйством
- главный бухгалтер
- заместитель главного бухгалтера
- бухгалтер

2.2. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст.119 ТК РФ) продолжительностью трех календарных дня.

3. Дополнительные оплачиваемые отпуска.

3.1. В соответствии со ст. 116 ТК РФ работникам Учреждения предоставляются следующие дополнительные оплачиваемые отпуска:

- для сопровождения 1 сентября детей школьного возраста до 14 лет в школу – 1 календарный день;
- рождения ребенка – 2 календарных дня;
- бракосочетания детей работников – 2 календарных дня;
- бракосочетания работника – 3 календарных дня;
- похорон близких родственников – 3 календарных дня.

Работникам Учреждения, являющихся членами профсоюзного комитета, и по ходатайству председателя профсоюзного комитета предоставляются следующие дополнительные оплачиваемые отпуска:

- председателю профсоюзного комитета - не более 3-х календарных дней;
- за отсутствие временной нетрудоспособности в течение календарного года
- 3 календарных дня;
- членам профсоюзного комитета (по представлению председателя ПК) – не более 2-х календарных дней;
- за общественную работу – 1 календарный день;
- за участие в творческих конкурсах – 1 календарный день;
- за участие в спортивных соревнованиях – 1 календарный день.

4. Дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст.117 ТК РФ) следующей продолжительности:

- повар – 6 рабочих дней (постановление Госкомтруда СССР и Секретариата СССР от 25.10.1974 № 298 /П – 22);
- врач - медицинская сестра - 12 рабочих дней (постановление Госкомтруда СССР и Секретариата СССР от 25.10.1974 №298 /П – 22);
- машинист по стирке белья - 6 рабочих дней (постановление Госкомтруда СССР и Секретариата СССР от 25.10.1974 № 298 /П – 22).