

Принят

на Общем собрании работников
протокол № 3 от 06.11.2019 г.

Председатель профсоюзного комитета

Романова В.В. Романова

Директор ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск

Шапошникова В.В. Шапошникова



Изменения и дополнения в Коллективный договор

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы п.г.т. Междуреченск муниципального района Сызранский Самарской области

на 2019 – 2021 годы

(регистрационный № 00722019 от 08.02.2019)

От работодателя:

директор ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск

Шапошникова
В.В. Шапошникова

М.П.

От работников:

председатель первичной профсоюзной
организации ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск

Романова

В.В. Романова

Изменения и дополнения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в департаменте трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области

Регистрационный № от 20_ года

Дата подписания 06.11.2019

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа п.г.т. Междуреченск муниципального района Сызранский Самарской области в лице директора Шапошниковой Веры Владимировны, именуемый далее «Работодатель» с одной стороны, и работники учреждения, являющиеся членами профсоюзной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – профком), именуемый в дальнейшем «Работники», с другой стороны, на основании решения собрания трудового коллектива от 06 ноября 2019 года протокол № 3 договорились внести изменения и дополнения в Приложение №3 «Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников Учреждения», Приложение №4 «Положение о материальном стимулировании работников Учреждения».

1. Внести в «Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников Учреждения» (приложение № 3 к Коллективному договору на 2019-2021 годы) следующие изменения:

В раздел 1 «Общие положения» добавить пункт 1.15 следующего содержания:

«1.15. Специальная часть фонда оплаты труда включает:

- а) доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися, использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий электронного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- б) выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;
- в) выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
- г) выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой

работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

- д) доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса;
- е) компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством (работа в праздничные, выходные дни, ночное время и др.), а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем».

2. Внести в «Положение о материальном стимулировании работников Учреждения» (приложение №4 к коллективному договору на 2019-2021 годы) следующие изменения :

2.1. Пункт 1.2. раздела 1 «Общие положения» дополнить текстом следующего содержания:

«-приказом министерства образования и науки Самарской области от 03.10.2019 № 314-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области»;

- распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 09.10.2019 № 865-р «О внесении изменения в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы».

2.2. В Раздел 2 «Распределение стимулирующего фонда оплаты труда работников Учреждения» внести следующие изменения:

2.2.1. Подпункт 2.1.2. пункта 2.1. «Виды стимулирующих выплат. Условия их установления, снижения, отмены» абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.1.2. - стаж работы в должности не менее 4 (четырёх) месяцев».

2.2.2. Подпункт 2.2.3. пункта 2.2. «Виды стимулирующих выплат. Условия их установления, снижения, отмены» изложить в следующей редакции:

«Размер стимулирующего фонда ГБОУ СОШ п.г.т.Междуреченск устанавливается на основании постановления Правительства Самарской области № 237 от 16.04.2019 года «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» в размере не более 18,24% от фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск».

2.3. Пункт 2.3. Критерии и показатели эффективности (качества) работы работников Учреждения для определения надбавок дополнить подпунктом 2.3.3. следующего содержания:

«Директор общеобразовательной организации может дополнить Перечень критериев, утвержденных Приказом министерства образования и науки Самарской области, но не более чем 20 (двадцатью) критериями».

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

В данном документе подшито, пронумеровано и скреплено печатью 4 (четыре) листа

Директор ГБОУ СОШ п.г.т. Междуреченск



В.В. Шапошникова

Председатель ППО



В.В. Романова

